**Arbetsmiljöplan Timmele Måleri AB**

* Sopsortering görs i angivna containrar på respektive arbetsplats, övrigt körs till återvinningscentralen.
* Oanvändbar färg körs till lagret i Timmele, där det finns en speciell container till detta. Som vidare töms av Stema, som kör det till deponi.
* Material hämtas på Timmele Måleri/ Flügger Färg alt. Körs ut till respektive arbetsplats. Materialet som används skall vara så miljövänligt som möjligt.
* Timmele Måleri använder sig utav Flüggers Färgs produkter i den mån det går. I annat fall används det som kund önskar eller rekommenderas för just det arbetet.
* Vid arbeten över 2 m använder vi godkända ställningar som är byggd av utbildad personal.
* Alla målare på Timmele Måleri AB ska ha godkänd ställningskurs.
* Alla målare på Timmele Måleri AB ska ha godkänd liftutbildning.
* Timmele Måleri AB:s personal ska aldrig riskera sin säkerhet utan använda de hjälpmedel som behövs på arbetsplatsen.
* Timmele Måleri AB:s personal använder skyddskläder som är anpassad för deras arbeten, byxor, skor, jacka och handskar skall vara i godkänt skick. Vi har inget hjälmtvång på våra arbetsplatser, men skall användas vid behov, detta bestäms från projekt till projekt.
* På våra arbetsplatser ska vi vara noga med att det städas och är bra undanplockat efter oss.
* Vi har bra ordning på vår maskinpark. Vi använder godkända maskiner och utrustning. Om maskiner är trasiga används dessa ej, utan lämnas in på lagning.
* Varje bil är utrustad med 1st digital körjournal.
* Timmele Måleri AB är anslutna till företagshälsovården Avonova AB. Hälsokontroll sker var 3:e år.
* Timmele Måleri AB försöker ha en så trivsam arbetsmiljö som möjligt på arbetsplatser. Ge alla så bra förutsättningar som går beroende på arbete.
* Timmele har medarbetarsamtal 1gg/ år, där vi diskuterar arbete, verksamhet och personalens önskemål.
* Timmele Måleri AB har som mål att träffas vid frukostmöten ett par gånger per år.
* Timmele Måleri AB har som mål att träffas utanför arbetstid ett par gånger per år för lite roligare aktiviteter som svetsar samman gruppen.
* Timmele Måleri AB försöker hålla en god nivå på sin personals utbildningar så att alla har godkända utbildningar.
* Timmele Måleri AB är medlemmar i Måleriförbundet och följer självklart regler i avtalet.
* Timmele Måleri AB har nolltolerans vad gäller alkohol och droger på arbetstid.
* Timmele Måleri AB accepterar ingen form av mobbing el trakasserier på vår arbetsplats och att vi respekterar varandra.
* Timmele Måleri AB använder sig utav ID06. Personalen ska alltid ha sin ID06 bricka med sig och checka in och ut personligen på respektive arbetsplats varje dag. Följer man ej detta står man själv för böterna.

I övrigt är vårt mål att skapa en trivsam och god arbetsplats. Vi använder oss av en god ton sinns emellan.